

# Stampa Intero Modello in data : 3/9/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2916 - FAENZA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/09/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	G	G	NO	G

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALLA FINE DELL'ANNO DI RILEVAZIONE
Data	31/05/2016 10:13
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 7	ASSENZE RELATIVE AL PERSONALE IN CONGEDO RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 DEL D.LGS 151/2001
Data	31/05/2016 10:14
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 8	Retribuzione accessoria riconosciuta per distacco presso altro ente ai sensi dell'art 23 bis del d.lgs. 165/2001
Data	31/05/2016 10:17

Stato	Accettata
-------	-----------

Giustificazione - Incong. 10	Gli anni persona indicati in tabella 2 sono riferiti al personale non più in servizio alla fine dell'anno
Data	31/05/2016 10:18
Stato	Accettata

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2016 02:09:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	99.843	96.640	97.715	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	9	9	9	8,93	8,96	8,66	740.205	791.527	700.794	0	0	6.445
<b>CATEGORIA D</b>	113	115	96	109,48	109,1	96,24	3.734.066	3.637.776	3.211.988	0	0	305
<b>CATEGORIA C</b>	159	155	132	158,38	150,46	133,35	4.344.460	4.056.825	3.633.406	0	0	544
<b>CATEGORIA B</b>	72	73	63	68,83	69,68	65,92	1.622.245	1.586.126	1.524.787	0	0	59
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	1,5	1,5	1,2	50.222	50.599	36.422	0	0	0
<b>Totale</b>	356	355	303	348,12	340,69	306,37	10.591.041	10.219.493	9.205.112	0	0	7.353
				<b>Tabella 14</b>			<b>4.132.141</b>	<b>3.864.058</b>	<b>3.581.819</b>			
				<b>Totale costo annuo del</b>			<b>14.723.182</b>	<b>14.083.551</b>	<b>12.786.931</b>			



# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2016 02:09:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	99.843	96.640	97.715	47.099	46.980	47.099	52.744	49.660	50.616	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	8,93	8,96	8,66	82.905	88.381	80.210	46.430	46.426	46.453	36.475	41.955	33.757	0	0	0	0	0	745
<b>CATEGORIA D</b>	109,48	109,1	96,24	34.109	33.345	33.370	27.129	27.018	26.822	6.980	6.327	6.548	0	0	3	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	158,38	150,46	133,35	27.430	26.963	27.244	22.816	22.737	22.682	4.615	4.227	4.562	0	0	4	0	0	0



	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>CATEGORIA B</b>	68,83	69,68	65,92	23.568	22.763	23.129	20.337	20.372	20.298	3.231	2.391	2.831	0	0	1	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,5	1,5	1,2	33.481	33.733	30.310	22.852	22.852	22.089	10.629	10.881	8.220	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>348,12</b>	<b>340,69</b>	<b>306,37</b>	<b>30.424</b>	<b>29.998</b>	<b>30.022</b>	<b>24.358</b>	<b>24.320</b>	<b>24.219</b>	<b>6.067</b>	<b>5.679</b>	<b>5.803</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2016 02:09:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	9	9	9	28,11	29,11	32,22	9,33	4,22	4,89	3,44	2,11	3,22
<b>CATEGORIA D</b>	111	115	95	30,86	29,28	34,94	4,98	2,7	5,03	7,72	9,58	9,14
<b>CATEGORIA C</b>	153	150	127	32,43	29,78	34,93	7,58	7,31	8,83	11,25	7,63	11,21
<b>CATEGORIA B</b>	68	69	59	31,97	29,43	37,76	14,24	10,41	9,69	16,6	8,1	10,75
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	20	18	35,5	6	3,5	1	3,5	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>343</b>	<b>345</b>	<b>292</b>	<b>31,69</b>	<b>29,54</b>	<b>35,53</b>	<b>8,1</b>	<b>6,29</b>	<b>7,6</b>	<b>10,92</b>	<b>8,19</b>	<b>10,12</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2016 02:09:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	1,1	0,75	0,18	Retribuzioni, codice P015	24.604	16.691	4.375	valore medio	22.367	22.255	24.306
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	41	58	40	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	38.532	76.376	29.632	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	940	1.317	741
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	25	70	63	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	520.284	261.808	207.048	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	20.811	3.740	3.286

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

deliberazione GC 372 del 22/12/2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10	4	4	0	0	0	0	4	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	8	4	0	0	0	0	8	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	6	12	1	0	0	2	7	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	30	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	9	6	0	0	0	0	9	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	4	0	0	0	3	2	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	95	7	18	0	0	0	0	7	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	16	0	0	1	4	6	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	21	10	0	0	1	6	22	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	12	17	0	0	1	2	13	19
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	7	0	0	0	1	5	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	169	7	16	0	0	0	0	7	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	9	1	0	0	1	0	10	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	11	1	1	0	0	1	12	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	40	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	66	3	0	0	0	0	1	3	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>410</b>	<b>136</b>	<b>138</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>23</b>	<b>142</b>	<b>161</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0,18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>56</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	2	3	1	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	3	1	0	0	1	2	3	2	7	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	4	1	0	2	1	3	0	2	0	1	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	4	5	8	0	1	1	2	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	2	4	1	7	1	2	0	6	2	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	13	6	5	3	1	2	1	3	2	1	-	-	-	-	38

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	6	2	0	1	3	9	1	2	3	1	0	3	0	1	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	3	4	-	-	0	2	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	3	5	10	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	6	0	1	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	5	0	2	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	2	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	1	1	0	-	-	1	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>38</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>303</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	0	2	2	1	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	2	4	1	1	0	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	0	2	1	5	3	5	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	3	1	5	0	1	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	1	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	4	9	2	3	1	0	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	6	1	5	2	6	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	2	5	7	9	3	3	3	2	0	-	-	-	-	38

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	3	5	4	5	2	3	1	2	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	0	2	1	0	1	1	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	2	7	3	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	0	4	0	2	0	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	3	1	6	0	1	0	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	0	2	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	2	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>34</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>36</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>303</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	2	3	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	2	0	1	4	1	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	3	-	-	0	1	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	5	6	0	2	1	4	-	-	1	2	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	0	5	1	1	0	1	2	0	1	0	2	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	1	-	-	2	1	-	-	0	4	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	0	3	-	-	3	4	0	2	3	8	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	5	13	-	-	0	1	-	-	1	0	26
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	2	19	9	0	3	2	1	-	-	0	1	38
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	6	8	10	-	-	2	3	-	-	-	-	32

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	4	6	-	-	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	9	1	0	2	6	-	-	0	1	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	0	4	1	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	10	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	3	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	2
<b>Totale</b>	34	29	65	69	2	6	25	28	0	4	16	25	303

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	32
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	130	125	9	35	-	-	-	-	-	-	5	11	-	-	0	13	12	15	355
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	269	185	3	6	-	-	0	3	-	-	7	11	-	-	255	0	15	0	754
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	71	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	84
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	70	191	28	22	-	-	0	28	-	-	0	14	-	-	-	-	0	10	363
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	66	25	18	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	2	115

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	236	497	37	110	-	-	0	24	-	-	14	53	-	-	0	20	9	19	1.019
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	68	35	0	1	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	3	5	118
POSIZIONE ECONOMICA D3	279	194	18	16	-	-	-	-	-	-	42	5	1	0	-	-	12	16	583
POSIZIONE ECONOMICA D2	95	297	0	22	-	-	-	-	0	6	6	16	-	-	0	55	1	11	509
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	196	545	14	176	-	-	13	8	15	184	13	58	-	-	3	5	12	25	1.267
POSIZIONE ECONOMICA C5	194	792	68	190	-	-	35	42	-	-	22	61	-	-	0	24	3	8	1.439
POSIZIONE ECONOMICA C4	706	484	523	39	-	-	14	25	0	190	171	31	3	0	0	6	23	15	2.230
POSIZIONE ECONOMICA C3	444	646	41	54	-	-	1	0	0	14	25	42	-	-	0	1	21	15	1.304
POSIZIONE ECONOMICA C2	155	292	39	18	-	-	6	0	0	65	18	60	-	-	0	48	7	6	714
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	237	486	23	127	0	12	0	71	0	245	115	54	-	-	0	23	4	22	1.419



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	38	139	0	36	-	-	0	25	-	-	0	12	-	-	-	-	0	2	252
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	317	33	86	0	-	-	-	-	-	-	62	0	-	-	-	-	6	0	504
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	246	0	34	-	-	0	29	-	-	0	18	-	-	-	-	0	2	329
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	422	67	87	66	44	0	37	0	-	-	191	5	-	-	0	14	6	0	939
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	176	38	103	3	-	-	-	-	-	-	11	1	-	-	-	-	2	0	334
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	76	27	3	32	-	-	0	17	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	160
POSIZIONE ECONOMICA B3	153	130	24	15	-	-	33	46	-	-	19	11	-	-	-	-	3	0	434
POSIZIONE ECONOMICA B2	137	132	8	38	-	-	5	0	-	-	2	7	-	-	-	-	2	1	332
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	74	23	34	3	-	-	27	0	-	-	10	3	-	-	-	-	1	0	175

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	71	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73
<b>Totale</b>	4.715	5.660	1.175	1.043	44	12	171	318	15	704	745	475	4	0	258	209	149	175	15.872

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	7.120	-	-	-	47.099
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	95,42	317.912	-	4.546	47.320	-	-	-	369.778
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	8,46	28.191	-	-	4.155	-	-	-	32.346
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	150,62	355.799	-	2.683	37.073	-	-	94	395.461
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	-	5.819	-	-	86	58.755
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	84	185.576	-	2.366	16.995	-	-	-	204.937
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	36	76.134	-	1.251	8.666	-	-	169	85.882
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	246,29	520.840	-	11.826	45.567	-	-	317	577.916

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	36	73.014	-	-	8.496	-	-	-	81.510
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	180	365.072	-	3.615	32.773	-	-	81	401.379
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	106,66	197.343	-	1.952	16.710	-	305	-	216.310
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	291,35	513.859	-	2.637	43.474	-	-	347	559.623
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	333,53	608.733	-	12.552	52.156	-	-	176	673.265
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	453,59	798.285	-	6.363	67.428	-	-	533	871.543
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	380,25	648.728	-	5.763	54.927	-	-	317	709.101
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	153	253.963	-	2.367	21.505	-	-	-	277.835
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	279,77	454.560	-	179	38.232	-	544	167	493.348
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	56	92.766	-	3.805	8.121	-	-	289	104.403
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	130	207.389	-	1.092	17.553	-	-	249	225.785
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	83	130.094	-	2.364	11.149	-	-	-	143.607

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	176,09	276.013	-	1.981	23.329	-	-	424	300.899
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	84	129.477	-	580	10.919	-	-	-	140.976
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	30	45.575	-	-	3.824	-	-	-	49.399
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	94	142.801	-	117	11.999	-	-	147	154.770
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	94	137.331	-	896	11.605	-	-	56	149.776
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	44	63.231	-	-	5.309	-	59	55	68.544
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	14,42	24.494	-	-	2.050	-	-	-	26.544
<b>Totale</b>	3.676,45	6.740.181	-	68.935	614.274	-	908	3.507	7.420.791

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	27.767	5.157	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	2.310	0	0	239.455	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	205	0	0	21.537	8.138	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	2.668	0	0	90.913	21.676	7.794	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	398	0	0	16.557	4.539	1.230	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.392	0	799	14.615	6.518	4.304	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	571	0	0	25.846	7.100	1.832	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	3.906	0	0	10.325	2.796	12.677	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	548	0	0	26.213	7.100	1.868	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.738	7.712	0	21.806	4.618	9.258	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.483	0	0	0	0	5.506	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	3.854	0	0	0	0	14.945	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	4.566	0	1.918	0	0	15.071	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	5.987	21.648	0	0	0	20.466	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	4.867	4.251	0	0	0	17.280	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.905	5.426	0	0	0	6.892	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3.413	7.595	0	0	0	12.624	917

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	696	0	0	0	0	2.152	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.555	0	0	0	0	4.993	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	976	0	0	0	0	3.211	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.071	0	0	0	0	6.749	3.248

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	971	0	0	0	0	3.215	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	342	0	0	0	0	1.151	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.071	0	0	0	0	3.650	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.030	0	0	0	0	3.634	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	475	0	0	0	0	1.666	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	184	0	0	0	0	675	0
<b>TOTALE</b>	<b>50.424</b>	<b>46.632</b>	<b>2.717</b>	<b>495.034</b>	<b>67.642</b>	<b>162.843</b>	<b>4.165</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	0	0	0	0	0	0	17.088	0	0	0	0	362	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	20.580	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.445	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSORI D3</b>	0	0	0	0	5.251	0	0	20.580	0	0	0	16.724	662

<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	358	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----	---

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	500	7.334	0	0	0	0	0	0	12.514	506
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	536	0
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	532	0	1.350	37.231	0	0	0	0	0	0	0	11.500
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.173	0





**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIFICO RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	17.106	0	2.480	40.978	0	0	0	0	0	0	156	24.057
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	0	0	1.250	22.213	0	0	0	0	0	0	0	5.190
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	261	0	450	42.546	0	0	0	0	0	0	1.460	8.212
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	1.527	0	1.910	53.909	0	0	0	0	0	0	0	8.162

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	41.707	0	3.345	99.844	0	0	0	0	0	0	1.079	25.939
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	10.504	0	3.967	62.311	0	0	0	0	0	0	234	15.339
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	12.900	0	900	35.303	0	0	0	0	0	0	403	7.632
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	16.078	0	733	57.507	0	0	0	0	0	0	2.437	9.818

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	6.243	0	0	0	0	0	0	258	51
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	5.558	0	3.265	15.511	0	0	0	0	0	0	599	9.323
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	215	0	0	9.766	0	0	0	0	0	0	383	2.044
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO</b>	0	7.741	0	1.000	16.122	0	0	0	0	0	0	1.746	3.038



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	4.227	0	500	8.431	0	0	0	0	0	0	440	4.169
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B3</b>	0	283	0	250	2.699	0	0	0	0	0	0	0	537
<b>POSIZION E ECONOMI CA B3</b>	0	3.363	0	950	8.812	0	0	0	0	0	0	500	2.757
<b>POSIZION E ECONOMI CA B2</b>	0	2.501	0	500	9.184	0	0	0	0	0	0	498	5.353

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1.566	0	0	2.726	0	0	0	0	0	0	228	435
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	9.019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>9.019</b>	<b>126.069</b>	<b>0</b>	<b>23.350</b>	<b>543.921</b>	<b>0</b>	<b>17.088</b>	<b>41.160</b>	<b>0</b>	<b>6.445</b>	<b>0</b>	<b>43.088</b>	<b>144.724</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>50.616</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>262.345</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>36.325</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>166.268</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>23.082</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>48.482</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>35.885</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>80.317</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>37.902</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>130.909</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>35.642</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>71.728</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>87.063</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>220.015</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>118.753</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>71.361</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>111.122</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>9.400</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>40.804</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>16.595</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>41.715</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>21.953</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>5.262</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>21.103</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>22.700</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>7.096</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>9.878</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.784.321</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	74.966
EROGAZIONE BUONI PASTO	11.064
FORMAZIONE DEL PERSONALE	18.415
BENESSERE DEL PERSONALE	22.460
COPERTURE ASSICURATIVE	19.436
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	29.632
ALTRE SPESE	97.846
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	207.048
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	4.375
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	17.170
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	64.102
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.589.853
IRAP	750.856
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	2.200
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	201.391
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	7.008

ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	119.205
<b>Totale</b>	<b>3.581.819</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Cod. P071: comune di castel bolognese	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COD P090: E 10.627,49 Ministero per sorveglianza seggi;E 3.546,96 da comune di Riolo Terme; E 78.086,19 da comuni per segreteria convenzionata; E 4.525,29 da Regione Emilia Romagna; E 50.277,83 da ATO;E 5441,9 da comune di Cervia; E 43.309,37 da societa d'Area; E 5.645,98 da ASP COD P099: E 33.511,97 da INAIL; E 2.362,12 da ISTAT;E 23.542 da Ministero degli Interni contributo visite fiscali dip; E 795 assicurazione per infort dipendente; E 7671,75 INPS per donazione sangue; E 51.321,94 per cause vinte e versamento onorari; COD P098: E 7.007,54 da Unione Europea per missioni istituzionali	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	104.999.334	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	10.083.972	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	4.766.244	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	598.862	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	7.006.453	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	24.681	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	14.882.747	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-118.836	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-125.701	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	142.117.756	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	29.446	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	290.781	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	118.577	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	14.208	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	36.877.819	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	9.234.307	0
totale Risorse variabili Fondo unico	46.565.138	0
totale Fondo unico	188.682.894	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	1.494.446
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	51.053.514
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	22.719.243
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	13.349.709
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	166.306
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	88.783.218
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	38.555
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	38.555
totale Fondo unico	0	88.821.773
<b>Totale</b>	<b>188.682.894</b>	<b>88.821.773</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	16.452.471	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	474.953	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	16.205	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	17.402	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	4.784	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	11.741	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	958.186	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	185.074	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-26.856	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-14.616	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	18.079.344	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	455.955	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	1.420.847	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	1.876.802	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	19.956.146	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	28.825.233
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	28.825.233
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	9.109
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	9.109
totale Risorse posizione risultato	0	28.834.342
<b>Totale</b>	<b>19.956.146</b>	<b>28.834.342</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7420791	9222316	0	imputazione ai vari capitoli di bilancio di interv 1, articoli 100,101,102,104,134,133 e partite di giro per spese non a carico ente, per retribuz fissa ed acces del perso di ruolo del dirig a tempo det e personale ex art. 90 in staff al gabinetto del sindaco. Importo al lordo dell'abbatt TFR. La differenza con siope e dovuta all'imputazione diversificata
Totale T13	1784321			
Assegno T14	74966			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	11064	332	0	comprende E 332,00 cap. 11048/6 imp 93/2013; oltre a E 7908,27 per oneri cpdel in capitoli vari interv. 1 art. 123 e residui e irap per E 2.824,38 in capitoli vari interv. 7 art. 200 e residui
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	18415	20853	0	per E 13.525 cap 11057/270 impegni diversi anno 2014; per E 2.890 cap 11044/270 impegni diversi anno 2014; per E 2.000 cap 11057/271 imp 2493/2014
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	22460	0	0	per E 16.213,84 cap 8120/9 imp 3194/2014; per E 5.686,12 cap. 8120/360 imp 2128/2015; per E 60 cap. 6320/399 imp 596/2015; per E 500 cap. 2040/204 imp 1486/2015
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	19436	0	0	imputazione a carico del cap. 3220/961 - imp. n. 1
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	29632	102721	0	imput in cap e impegni diversi. Liquidaz in parte in conto competenza in parte su residui. E 21.429 siope 1307, E 697,5 siope 1308, E 238 siope 1309,E 3980 siope 1310, E 2.281 siope 1332, E 2.005,38 siope 1701



L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	207048	40487	0	E 47.389,93 siope 1307; E 380,64 siope 1331; E4.815,1 siope E 1333; E 85 siope E 1701; E 1.114,76 siope 2102; E 2.687,6 siope 2106;; E 80.150,95 siope 2109; E 15.178,09 siope 2113; E 46.158,94 siope 2115; E 9086,96 siope 2601
L110 - ALTRE SPESE	97846	10631	0	imputazione a carico di capitoli vari art. 361 per un totale di compensi di E 3.980; imputazione a carico di capitoli vari art. 203 per un totale di E 338.3 per irap- Impegni tutti anno 2015; E 7354,42 mancato preavv con oneri; E 191,07 feri non god; E 65.459,51 per cessato ante 01.01.2015 oneri per E 15.579,36, irap per E 4.943,80
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	4375	107891	0	la spesa non comprende lo staf sindaco e dirigente a tempo det che sono inclusi come da istruzioni nelle tab 12 e 13
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	17170	0	0	imputazione a carico del cap. 11003/313 in intervento 1
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	64102	70511	0	importo riferito alla previdenza Perseo (E 1.739) e fondo prev polizia municipale per E 62.363,5. La diff con siope e per imputazione anche del contr di solidarieta compreso nella voce dei contributi po55
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2589853	2419879	0	contributi al netto di quelli imputati nelle caselle dedicate come da istruzioni, comprensivi di oneri INADEL, TFR, INAIL e contr.solidarieta prev complementare (intervento 1 art. 4,5,122,123,128)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	230497	0	
P061 - IRAP	750856	783537	0	mandati emessi per irap su personale per E 758.524,45/ il dato esposto e al netto dell'irap personale cessato e su buoni pasto. la differenza con dato siope e dovuta all'irap per amministratori
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2200	0	0	mandati 332 e 333
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>13114535</b>	<b>13009655</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI	327604	140556	0	CAPITOLI VARI DI ENTRATA - riscossione in parte in

PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)				conto competenza in parte in conto residui
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>12786931</b>	<b>12869099</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00357850395**

**Codice Fiscale : 00357850395**

**Telefono : 0546691232**

**Fax : 0546691247**

**Email : personale@romagnafaentina.it**

**Via : Piazza Del Popolo**

**Numero Civico : 31**

**C.A.P. : 48018**

**Città : FAENZA**

**Provincia : RA**

**Codice Catastale : D458**

**Popolazione residente : 58541**

**Superficie(Kmq) : 215.76**

**Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.faenza.ra.it>**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FACCHINI	CLAUDIO	0546691280	0546691247	personale@romagnafaentina.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
AMADORI	ANNA LISA	0546691232	0546691247	personale@romagnafaentina.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	40
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	63
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	8063
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	20
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	28
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>51559</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**Al sensi della conv 313/2014 si indicano come resp il dirigente del Settore Personale e il funzionario incaricato dell'Unione della Romagna Faentina**



## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
D'Orsi	Stefano	info@studios Stefanodorsi.it
Cagnani	Alfredo	alfredo.cagnani@studiocagnani.it
Piolanti	Marcello	marcello.piolanti@gmail.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25.37
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	35

<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>SI</b>
<b>Quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>4</b>
<b>Quante funzioni con Unione di Comuni?</b>	<b>5</b>
<b>Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione</b>	
<b>Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione</b>	
<b>Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	18/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	27/01/2016
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	27/01/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	149812
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	188682894
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	8.94
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	118836
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	27
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8252
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	5592
	11	7916
	12	10240
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI



IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>ALLA DATA DI COMPILAZIONE LA PRODUTTIVITA' 2015 NON E' ANCORA STATA LIQUIDATA . SARA' CURA DELL'ENTE RIAPRIRE IL CONTO PER INSERIRE LE INFORMAZIONI NON INDICATE. Per quanto riguarda la decurtazione consolidata, questa e piu bassa di quella realmente applicata nel 2014: e stata ricalcolata osservando la circ. 20/2015 e parametrata al trasferimento di personale presso l'Unione della Romagna Faentina Durante l'anno 2015 non sono state fatte progressioni. Il valore indicato nella tab. 15 per le PO comprende indennita funzionari</b></p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	18/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	27/01/2016
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	27/01/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	14736
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	19956146
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	3.7
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	14616
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	9
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	33089
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	SI

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	9	33089
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>ALLA DATA DI COMPILAZIONE IL RISULTATO 2015 NON E' ANCORA STATA LIQUIDATO . SARA' CURA DELL'ENTE RIAPRIRE IL CONTO PER INSERIRE LE INFORMAZIONI NON INDICATE Per quanto riguarda la decurtazione consolidata, questa e piu bassa di quella realmente applicata nel 2014: e stata ricalcolata osservando la circ. 20/2015</b></p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	